



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रकाशित द्वारा प्रमाणित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 15, 1997/फाल्गुन 24, 1918

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 15, 1997/PHALGUNA 24, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जसग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1997

सा० का० नि० 146:—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय के बावों में अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विभूत वादपक्षों और निश्चित कथनों या रिट कार्यवाहियों पर हस्ताक्षर और स्थापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा०का०नि० 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, शीर्षक VII परमाणु ऊर्जा विभाग के अधीन,—

उप शीर्षक (6) इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कलकत्ता के अधीन, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“निदेशक,  
निदेशक, रिप्रेजेंटर समूह,  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,  
प्रशासनिक अधिकारी-III;”

उपशीर्षक (9) केन्द्रीय सेवा संगठन, कल्पक्कम के अधीन, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

निदेशक,

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,

प्रशासनिक अधिकारी-III

[क्र० सं० 16(2)/96-न्या०]

एन०सी० जैन, अपर विधि सहायक

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, दिनांक 24 मार्च, 1990 को, अधिसूचना सं. सा. का. नि. 167, दिनांक 14-2-1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित की गई :—

- |                                      |                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. सा. का. नि. सं. 622, दि. 10-10-90 | 10. सा. का. नि. सं. 396, दि. 19-7-93 |
| 2. सा. का. नि. सं. 301, दि. 24-4-91  | 11. सा. का. नि. सं. दि. 3-8-93       |
| 3. सा. का. नि. सं. 557, दि. 16-9-91  | 12. सा. का. नि. सं. दि. 31-3-94      |
| 4. सा. का. नि. सं. 18, दि. 16-12-91  | 13. सा. का. नि. सं. दि. 1-9-94       |
| 5. सा. का. नि. सं. दि. 17-3-92       | 14. सा. का. नि. सं. दि. 21-10-94     |
| 6. सा. का. नि. सं. 332, दि. 14-7-92  | 15. सा. का. नि. सं. दि. 8-5-95       |
| 7. सा. का. नि. सं. 511, दि. 28-10-92 | 16. सा. का. नि. सं. दि. 28-8-95      |
| 8. सा. का. नि. सं. 230, दि. 27-4-93  | 17. सा. का. नि. सं. दि. 8-3-96       |
| 9. सा. का. नि. सं. 241, दि. 27-4-93  | 18. सा. का. नि. सं. दि. 12-6-96      |

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 20th February, 1997

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of the Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction, or in writ proceedings by or against the Central Government, namely:—

In the Schedule to the said notification, under heading "VII Department of Atomic Energy",

Under sub-heading "(6) Indira Gandhi Centre for Atomic Research, Kalpakkam" for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Director,

Director, Reactor Group,  
Chief Administrative Officer,  
Administrative Officer-III."

Under sub-heading "(9) Central Service Organisation, Kalpakkam" for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Director,

Chief Administrative Officer,  
Administrative Officer-III."

Foot Not : The Principal notification was published on 24th March, 1990 vide notification No. GSR 167, dated 14-2-1990 and subsequently amended by the following notifications :

1. GSR No. 662 dt. 10-10-90
2. GSR No. 301 dt. 24-4-91
3. GSR No. 557 dt. 16-9-91
4. GSR No. 18 dt. 16-12-91
5. GSR No. dt. 17-3-92
6. GSR No. 332 dt. 14-7-92
7. GSR No. 511 dt. 28-10-92
8. GSR No. 230 dt. 27-4-93
9. GSR No. 231 dt. 27-4-93
10. GSR No. 396 dt. 19-7-93
11. GSR No. dt. 3-8-93
12. GSR No. dt. 31-3-94
13. GSR No. dt. 1-9-94
14. GSR No. dt. 21-10-94
15. GSR No. dt. 8-5-95
16. GSR No. dt. 28-8-95
17. GSR No. dt. 8-3-96
18. GSR No. dt. 12-6-96

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1997

सा० का० नि० 147 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) (समूह 'क') भर्ती नियम, 1987 और उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) और सहायक इंजीनियर (सिविल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) और सहायक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का महसूसमाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी)	1* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	3700-125- 4700-150- 5000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कामियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा  
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है)/सशस्त्र बल कामियों का पुनर्नियोजन ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 3000-5000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 3000-4500 रु० के या समतुल्य वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ii) जिन्हें अनुसंधान और विकास संस्थाओं में और/या विज्ञान प्रौद्योगिकी संगठन में सात वर्ष का अनुभव है जिसमें से योजना, विकास और समन्वय में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।

सशस्त्र बल कामियों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/सशस्त्र बल कामियों के लिए पुनर्नियोजन  
सशस्त्र बल के लेफ्टीनेंट कर्नल और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे कामियों  
के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के  
भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने  
वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित  
अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक  
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र  
बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों

12

पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिकांश की आयु तक पुनर्नियोजन) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुनर्नियोजित सगस्त्र बल कामियों की पुष्टि के संबंध में विचार प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : आवश्यक है।  
लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक इंजीनियर (सिविल)	04* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचितीय	2000-60- 2300-द०रो०- 75-3200-100- 3500 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य रखने वाले 1400-2300 रु० के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य रखने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :—प्रोन्नति के लिए पात्रता भूषी अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के साथ अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने अपनी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है । (सिविल इंजीनियरी में डिग्री धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए चार वर्ष)

(ख) जिनके पास :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है ; और
- (ii) जिनके पास सिविल संकर्म अधिमानता पहाड़ी सड़कों और पुलों के निष्पादन/निर्माण का अनुभव है ।

पावक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विषय)

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक, पूर्वोत्तर प्रभाग, गृह मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भारत सरकार, कल्याण मंत्रालय—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण आधार पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति करते समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पृ० सं० 4/8/95-एन डी० II]

श्रीमती एन० तोछोंग, निदेशक  
(पूर्वोत्तर परिषद्)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th February, 1997

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director (Science and Technology) (Group 'A') Recruitment Rules, 1987 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Assistant Engineer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Science and Technology) and Assistant Engineer (Civil) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short-title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Director (Science and Technology) and Assistant Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the

said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director (Science and Technology).	1* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	One year for Armed Forces Personnel, Re-employed.	Transfer on deputation (including short term contract)/Re-employment of Armed Forces Personnel.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer or deputation (including short term contract) : Officers of the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous Organisations/Public Sector Undertaking. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or		Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed. Not applicable.		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	



12

13

14

- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
  - (i) Master's Degree in Physics or Chemistry or Bachelor's Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
  - (ii) Seven year's experience in Research and Development Institutions and/or Science and Technology Organisation out of which three years should be in Planning, Development and Coordination.

For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/Re-employment or Armed Forces Personnel.

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. Such Officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on Re-employment. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment up to the date of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Engineer (Civil)	04* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-	Selection.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for promotions.	25% by promotion failing which by transfer on deputation. 75% by transfer on deputation/transfer.	
12	13	14			
<b>Promotion :</b> Junior Engineer in the pay scale of Rs. 1400-2300 with eight years' regular service in the grade for those possessing Diploma in Civil Engineering and four years' regular service in the grade for those possessing Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. NOTE: 1. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. 2. Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :</b> 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat—Chairman. 2. Deputy Director, North Eastern Division, Ministry of Home Affairs—Member. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Government of India, Ministry of Welfare—Member.	Consulting with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on transfer on deputation/transfer basis.			
<b>Transfer on deputation/transfer :</b> <b>Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/ Recognised Research Institutions/Autonomous Organisation/ Public Sector Undertaking.</b>					

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with eight years' regular service (four years for Degree holder in Civil Engineering) in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing (i) Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent; and (ii) experience in execution/construction of civil works preferably of hill roads or bridges.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 4/8/95-NE-II]

Smt. L. TOCHHONG, Director (NEC)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th March, 1997

G.S.R. 148.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue number G.S.R. 74 dated the 29th January, 1997 relating to the Directorate of Enforcement

(Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1997, published at pages 991-1003 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (v), in the English version, against serial number 1 relating to the post of Special Director of Enforcement, in column (4), for the letters and figures "Rs. 1500-150-5700", the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 5100-150-5700".

[No. 9/97 (F. No. 2/3/94-Ad. IC)]  
MADHO RAM, Dy. Secy.

(पूर्ति विभाग)

सा. का. नि. 149 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 1977 के अधिकरण में सिखाए इस प्रकार के अधिकरण से पूर्व की गई अथवा किये जाने के खोप के गई बातों के, राष्ट्रीय परीक्षणशाला में हिन्दी अधिकारी के पद के लिये भर्ती पद्धति को अधिनियमित करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हता आदि :—पद के भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हता और इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में दिये गये विवरण के अनुसार होंगे।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये विशेष आधार हैं तो वह कभी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पदों की नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के तहत अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपक्षित अननु-संचिबीय	रु. 2000- 60-2300- द. रो.- 75-3200- 100-3500	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल- तीय) टिप्पणी :-आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णय	नहीं

एक तारीख, भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। (इसमें वह अंतिम तारीख नहीं मानी जायगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित की गई है।)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आय व शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) उपाधिस्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधिस्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी साहित्य, अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधिस्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय सहित किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधिस्तर पर एक विषय में अंग्रेजी सहित हिन्दी के माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

लागू नहीं

सीधी भर्ती और प्रोन्नति वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

उपाधिस्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी के माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य और या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य या अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) संस्कृत या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति—क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वह श्रेणियां जिससे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण-केन्द्रीय राज्य के तहत अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सावृष्य पद धारक हों अथवा
- (2) जिनकी 1640-2900/ रु. या समतुल्य के वेतनमान के पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा
- (3) जिनकी 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य के वेतनमान में पद में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो; और

(ख) कालम 8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव धारक हो।

(कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो के नामों पर भी बाहर के उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर उनका चुनाव हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया मान लिया जाएगा।

फोडर श्रेणी (कटेगरी) में वे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं।

इसी तरह, प्रतिनियुक्ति पर पद धारक व्यक्ति (डेपुटेशनिस्ट), प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आठवैन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

क्या कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, इसका स्वरूप

भर्ती नियम बनाने में वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला | —अध्यक्ष |
| (2) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला    | —सदस्य   |
| (3) निदेशक, प्रती विभाग              | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी :—किसी सीधी भर्ती वाले व्यक्ति के पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में एक नई विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 9th August, 1996

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to articles 309 of the Constitution and in supersession of National Test House, Calcutta, Hindi Officer Recruitment, Rules, 1997, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules or regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the National Test House, namely :—

## 1. Short title and commencement :

(1) These rules may be called the National Test House, Ministry of Commerce, Department of Supply, Hindi Officer, Recruitment Rules, 1996,"

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

## 2. Number of post classification and scale of pay :—

The number(s) of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule.

## 3. Method of recruitment, age limit, Qualification etc. :—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification :

No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are special reasons for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

## 5. Power to Relax :

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## 6. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the posts	Number of the posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Hindi Officer	Two *(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- E.B. 75-3200-100- 3500	Not applicable



Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Rule 30 of Central Civil services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
-------------------------------	--	---	---	-----------------------------

6	7	8	9	10
---	---	---	---	----

Not exceeding 30 years Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No	Essential (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.	Not applicable	Two year for direct recruits and promotees.
--	----	---	----------------	---

OR

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Master's degree of a recognised University OR equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level,

(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/OR translation work English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature,

OR

5 years experience of teaching, research, writing Or journalism in Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of

candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshop for noting and drafting.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Promotion/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/transfer on deputation Officers under the Central State Governments:—</p> <p>/(a)/(i) holding analogous post on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with 3 year regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent:</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Junior Hindi Translator with 8 years of regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, same will be deemed to have been filled by promotion.)</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>	<p>(i) Director General, National Test House...Chairman</p> <p>(ii) Director, National Test House...Member.</p> <p>(ii) Director, Department of Supply...Member.</p> <p style="text-align: center;">Note :</p> <p>The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the</p>	<p>Consulation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion</p>

(12)	(13)
Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)	

[No.A-12022/1/92-ESI]

MUSAFIR SINGH, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**  
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1997

मा०का०नि०. 150 :--राष्ट्रपति मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में टेलीफोन ऑपरेटर समूह "ग" पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :--इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संस्थान, बंगलौर (टेलीफोन आपरेटर समूह "ग") भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, शूद्रपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अचयन पद अथवा चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
टेलीफोन ऑपरेटर	1* (1996)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह "ग")	950-20- 1150-द.रो.- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	18 से 25 वर्ष

\*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

## टिप्पण 1 :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, हिमाचल-प्रदेश, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर, राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पिति जिला और चम्पा जिले के पांगी सब-डिविजन अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं

(आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी)

## टिप्पण 2 :

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक प्रहताएं के लिए विहित की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा का अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष और	लागू नहीं	2 वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पी०बी० एक्स० अथवा पी०ए०बी० एक्स पर कार्य करने में प्रशिक्षण		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा रक्तियों की प्रतिशतता

11	12
100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" पद विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

[सं० ए-12018/8/95-टी बी (सी सी डी)]

सुदेश कुमार गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE  
(Department of Health)

New Delhi, the 17th February, 1997

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group 'C' post of Telephone Operator in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Telephone Group 'C' recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Telephone Operator	1* (1996) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) Matriculation or equivalent and (ii) Training in handling of PEX or PABX from a recognised Institute.	Not applicable	2 years	100% by Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	--

(12)

(13)

(14)

Not applicable.

Group 'C' DPC

Not applicable

[No. A-12018/8/95-TB(CCD)]

S. K. GADI, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1997

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 3rd January, 1997

सा.का.नि. 151.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग), के सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी), सहायक निदेशक (योजना) और उप निदेशक (योजना) के भर्ती नियमावली, 1995 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

G.S.R. 151.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning) Recruitment Rules, 1995, namely:—

1. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी), सहायक निदेशक (योजना) और उपनिदेशक (योजना) भर्ती संशोधन नियमावली, 1997 कहा जाये।

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning) Recruitment Amendment Rules, 1997.

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. कालम 10 में सहायक निदेशक (योजना) के पद से संबंधित क्र.मं. 2 के सामने मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग, सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी), सहायक निदेशक (योजना) और उप निदेशक (योजना) भर्ती नियमावली, 1995 की अधिसूची में निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये अर्थात् :—

2. In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning) Recruitment Rules 1995, against serial No. 2 relating to the post of Assistant Director, (Planning), in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“एक वर्ष”

“one year”.

[सं.ए.-12011/2/94-स्थापना-]

रणधीर सिंह, अवसर सचिव

[No. A. 12011/2/94-E.I.]  
RANDHIR SINGH, Under Secy.

टिप्पण :—मुख्य नियम सा.का.नि. 1996 के 6 के माध्यम से दिनांक 6 जनवरी, 1996 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये।

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India dated 6th January, 1996 vide G.S.R. 6 of 1996.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1997

सांकांनि० 152:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार (वर्ग I पद) भर्ती नियम, 1970 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ परिचालन अधिकारी के

पद से है, उन बातों के विषय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिभरण से पहले किया गया है या करने का जोर किया गया है, सुनना और प्रसारण मंत्रालय के भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय में ज्येष्ठ परिचालन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (ज्येष्ठ परिचालन अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उससे लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर गिनाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निदेशन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ परिचालन अधिकारी	* 1 1997	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	3000-100- 3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपक्षित, अननुसूचिकीय	4500 रुपये			



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जो-  
क्षेत्र शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू  
होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें  
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा  
द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. संगठित लेखा सेवाओं/विभागों के ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;  
या  
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 2375-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; या  
(iv) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास लेखा परीक्षा और लेखा कार्य का पांच वर्ष का अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय परिचालन अधिकारी (2375-3500 रुपये वेतनमान) के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तर्गत्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ज करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० ए०-12018/4/86-प्रशासन/आर०एन०आई/एम यू.सी.]

पी० के० वर्मा, अवर सचिव

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 5th March, 1997

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Class I posts) Recruitment Rules, 1970 in so far as they relate to the post of Senior Circulation Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Circulation Officer in the Office of the Registrar of Newspapers for India, in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Circulation Officer) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Circulation Officer.	1* 1997 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for promotees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)	(14)	
Promotion/Transfer on deputation.	<p>Promotion/Transfer on deputation</p> <p>1. Officers of the Organised Accounts Services/Departments :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or</p> <p>(iv) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Having 5 years experience of Audit and Accounts work.</p> <p>2. The departmental Circulation Officer (pay scale Rs. 2375-3500) with 7 years regular service in the grade will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of appli-</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary	

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1997

सा० का० नि० 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार (बर्ग II पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध परिचालन अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभूत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय में परिचालन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार (परिचालन अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निवाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परिचालन अधिकारी	*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनु-सर्वकारी	2375-75-3200-द०रो०-100-3500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें  
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।  
द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. संगठित लेखा सेवाओं/विभागों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000—3200 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 1640—2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास लेखा परीक्षा और लेखा कार्य का तीन वर्ष का  
अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अन्वेषक (1640—2900 रु० वेतनमान) के  
संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या  
ज्येष्ठ अन्वेषक और कनिष्ठ अन्वेषक (1400—2300 रु० वेतनमान)  
की श्रेणियों में कुल मिलाकर दस वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से  
कम दो वर्ष की सेवा ज्येष्ठ अन्वेषक के रूप में हो, अन्य प्रतिनियुक्त  
व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति  
के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा  
भरा गया समझा जाये।

टिप्पण:—

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधा पंक्ति में है  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार  
किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काष्ठर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से  
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये  
अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या ए-12018/4/86-प्रशासन/आर०एन० आई०एम०यू०सी०]

पी० के० वर्मा, सचिव

New Delhi, the 5th March, 1997

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Class II posts) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Senior Circulation Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Circulation Officer in the office of the Registrar of Newspapers for India, in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Circulation Officer) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Circulation Officer	5* 1997 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	(13)	(14)	
Promotion/Transfer on deputation.	<p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <p>1. Officers of the Organised Accounts Service/Departments :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3200 or equivalent; or</p> <p>(iv) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing 3 years experience of Audit and Accounts work.</p> <p>2. The departmental Senior Investigator (pay scale Rs. 1640—2900) with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Senior Investigator and Junior Investigator (Pay Scale Rs. 1400—2300) of which at least 2 years service should be as Senior Investigator, shall also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

(11)

(12)

(13)

(14)

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. A-12018/4/86-Admn./RNI/MUC]

P. K. VARMA. Under Secy.

नई दिल्ली 5 मार्च, 1997

सांकांति० 154. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय में ज्येष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचारपत्रों के रजिस्ट्रार (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—रिक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निर्धारण करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निर्धारण कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अन्वेषक	1* 1997 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसन्धित	1640-60- 2600-दरों- 75-2900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति: ऐसा कनिष्ठ अन्वेषक (1400—2300 रुपये वेतनमान) जिसने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सांख्यिकीय कार्य जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और निर्वचन अंतर्बलित है।

टिप्पण :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप प्रेस रजिस्ट्रार—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन)—सदस्य  
महानिदेशालय, आकाशवाणी
3. प्रवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य

[सं० ए-12018/4/86-प्रशासन/आर०एन०आई०/एम०यू०सी०]

पी० के० वर्मा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 1997

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator in the Office of the Registrar of Newspapers for India, in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded

in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Investigator	1* 1997 *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
(11)	(12)	(13)	(14)	
Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion ; Junior Investigator pay scale (1400-2300) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation ; Officers of the Central Government ; (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) Possessing 2 years experience of statistical work involving collection, compilation and interpretation of statistical data. Note ; the departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Deputy Press Registrar—Chairman. 2. Deputy Director (Administration), Directorate General; All India Radio—Member. 3. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 53 years is on the closing date of receipt of application.)

[No. A-12018/4/86-Admn./RNI/MUC]  
P. K. VARMA, Under Secy.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय  
(पोत परिवहन खंड)  
(वाणिज्य पोत परिवहन)  
नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 155.—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 74 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (भारतीय पोतों का रजिस्ट्रीकरण) नियम 1960 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (भारतीय पोतों का रजिस्ट्रीकरण) संशोधन नियम, 1997 है,

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (भारतीय पोतों का रजिस्ट्रीकरण) नियम, 1960 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

(1) नियम 1 में, उप नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(3) वे 15 टन सकल भार से अधिक के प्रत्येक समुद्र गामी भारतीय पोत को जो नौदन के यांत्रिक साधनों से युक्त हैं, लागू होंगे”,

(2) नियम 3 में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(घ) तोपोत को रजिस्टर करने के लिये पोत परिवहन महानिदेशक की यदि पोत का निर्माण भारतीय पोत प्रांगण से भिन्न किसी पोत प्रांगण में किया गया है, अनुज्ञा”,

(3) नियम 10 के, खंड (ग) में अंकित शब्दों के पश्चात् “या वैलिड” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

अनुसूची 2 में,—

(क) मद 1 में,—

(1) खंड (घ) में, “1600” अंकों के स्थान पर “3001” अंक रखे जायेंगे,

(2) खंड (ग) में, “20000” अंकों के स्थान पर “20001” अंक रखे जायेंगे,

(ख) मद में “रजिस्ट्री प्ररूप सं. 16” में “सर्वेक्षण का प्रमाणपत्र” और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“सर्वेक्षण प्रमाण पत्र

(वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958, धारा 27)

भारत सरकार द्वारा जारी किया गया

पोत का नाम	आशयित रजिस्ट्री का पत्तन	नाम और शासकीय सं. यदि कोई पूर्ववर्ती रजिस्ट्री हो
क्या इसका निर्माण भारत या विदेश में किया गया है	क्या यह काष्प या मोटर पोत है, किस प्रकार नौबत है	कहां निर्माण हुआ कब निर्माण हुआ

निर्माणकृतियों के नाम और पते :

ईकों की सं.	मीटर
मन्दान 1	लम्बाई---
टुम्बाल 1	चोड़ाई---
सामग्री विवरण	पोत मध्य सांख्यिक---
पोत भीतों की सं.	गहराई

टन भार विशिष्टियां

अन्तराष्ट्रीय टन भार प्रमाणपत्र (1969)/भारतीय टन भार प्रमाणपत्र (1987)\* के अनुसार इस पोत का टन भार है :—

सकल टन भार-----

शुद्ध टन भार-----

पोत के टन भार का विस्तृत वर्णन अन्तराष्ट्रीय टन भार प्रमाणपत्र (1969)/भारतीय टन भार प्रमाणपत्र (1987)\* के उपबन्ध में दर्शाई गई है।

नाविकों और शिक्षकों की सं. जिनके लिये निवास स्थान प्रमाणित किया गया है।

\*जो समुचित न हो उसे हटा दें। वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 की धारा 27 के अधीन नियुक्त में, अधोहस्ताक्षरी ने उपर नामित पोतका सर्वेक्षण कर लिया है, प्रमाणित करता हूं कि उपर लिखित विवरण सही है और उसका नाम उसके अग्रभाग के दोनों तरफ चिह्नीकृत किया गया है तथा रजिस्ट्रीकरण के पतन को उसके मन्दान के सहज दृश्य स्थान पर उचित प्रकार से चिह्नीकृत किया गया है तथा उसके डुबाव को दर्शाने वाले मीटरों के माप को उसके मन्दान और टुम्बाल के दोनों तरफ तथा विहित अनुसार चिह्नीकृत किया गया है।

स्थान  
तारीख

सर्वेक्षक  
संकेत अक्षर (यदि कोई हो)

निर्माणकृतियों, स्वामियों या इंजन बनाने वालों द्वारा दिये गये विवरण का प्रमाणित सार

नौदन इंजन की विशिष्टियां आदि जैसी कि निर्माणकृतियों, स्वामियों या इंजन बनाने वालों द्वारा दी गई हैं

इंजन सैटों की संख्या    इंजन का विवरण    भारत में निर्माण हुआ या विदेश में    कब निर्माण हुआ    निर्माताओं के नाम और पते

प्रत्यागामी इंजन  
रोटरी

प्रत्येक सैट में सिलेंडरों की सं. और व्यास    स्ट्रोक की लम्बाई    प्रत्येक में सिलेंडरों की सं.    पोत की प्राकृतिक गति

शाफ्टों की सं.    बायलरों की विशिष्टियां  
विवरण  
संख्यांक  
भारत दाख

स्थान  
तारीख

सर्वेक्षक  
संकेत अक्षर (यदि कोई है)''

[फा.सं. एस.आर.-11012/2/95-एम ए]  
एस.के. दरगन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th February, 1997

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Registration of Indian Ships) Amendment Rules, 1997;  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- (iii) in rule 10, in clause (c), after the words "cut-off", the words "or welded" shall be inserted.

(b) in "Registry Form No. 16" for the "CERTIFICATE OF SURVEY" and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

(Merchant Shipping Act, 1858—Section 27)

Issued by the Government of India

Name of Ship	Port of Intended Registry	Name and Official Number, if there has been any former Registry		
Whether Indian or Foreign built	Whether a Steam or Motor Ship; how propelled	Where built	When built	Name and address of Builders
Number of decks			Metres	
Stem		"Length"		
Stern		Breadth"		
Material description		"Moulded depth		
Number of Bulkheads		Amidships		

The Tonnage of this ship in accordance with her International Tonnage Certificate (1969)/India Tonnage Certificate (1987)\* etc. —

GROSS TONNAGE \_\_\_\_\_  
NET TONNAGE \_\_\_\_\_

A detailed summary of the tonnage for the ship are shown in the Annex to International Tonnage Certificate (1969)/ India Tonnage Certificate (1987)\*

The number of seamen and apprentices for whom accommodation is certified.

\*Delete as appropriate.

I, the undersigned Surveyor appointed under Section 27 of the Merchant Shipping Act, 1958 having Surveyed the above named ship, hereby certify that the above particulars are true, and that her name is marked on each of her bows and her name and the Port of Registry are properly marked on a conspicuous part of her stem and a scale of metres denoting her draught are marked on each side of her stem and of her stern post as prescribed.

Dated at \_\_\_\_\_

this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ 19

Surveyor  
Signal Letters (if any)

**CERTIFIED EXTRACT OF PARTICULARS SUPPLIED  
BY BUILDERS, OWNERS OR ENGINE MAKERS**

Particulars of Propelling Engine etc. as supplied by Builders, Owners or Engine Makers

No. of sets of Engine	Description of Engines	Whether Indian or Foreign made	When made	Name and Address of makers	Reciprocating Engine Rotary			
					No. & Dia- meter of Cylinders in each set	Length of stroke	No. of Cylinder in each	Estimated Speed of Ship
No. of Shafts		Particulars of Boilers						
		Description _____						
		Number _____						
		Loaded Pressure _____						

Dated at \_\_\_\_\_

this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ 19

Surveyor  
Signal Letters (if any)"

[F. No. SR-11012/2/95-MA]

S. K. DARSAN, Under Secy,

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 156:--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग, (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 का अतिक्रमण करते हुए इस अतिक्रमण से पहले की गई या किये जाने के लिये छोड़ दी गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा महासागर विकास विभाग में प्रशासन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हतायें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हतायें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. निरुद्धता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

महासागर विकास विभाग में प्रशासन अधिकारी के पद हेतु संशोधित भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रशासन अधिकारी	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिणीय	2200-75-2800- द.रो. -100- 4000-रुपये (पुनरीक्षित)	लागू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा तथा कम्बो जिले के पामी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।



सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा  
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम  
1972 के नियम 30 के अधीन  
अनुज्ञेय, है या नहीं

7

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

8

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के  
लिये विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हतायें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

9

नहीं

आवश्यक :

लागू नहीं होता

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
2. किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण . 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण . 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित)  
जिसके द्वारा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित) / स्थानान्तरण :

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये विचार हेतु) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक सेवा आयोग/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्धसरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किये हुए हैं या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशासन, स्थापना, और लेखा कार्य का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति पविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी धारित अन्य काँडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केवल केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी ही स्थानान्तरण आधार पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र हें।

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, महा-सागर विकास विभाग—अध्यक्ष

2. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.), महासागर विकास विभाग—सदस्य

3. निदेशक, अन्टार्क्टिक अध्ययन केन्द्र महासागर विकास विभाग—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय

प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. म वि वि/44-स्था०/69/95]

बी.के. मुखोपाध्याय, अपर सचिव

## DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 4th February, 1997

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Ocean Development (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be

as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE  
REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER  
IN DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, (1972)
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer	1* (1997) *Subject to variation dependant on work load,	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul, & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8			9	10	11	
<b>ESSENTIAL</b> (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public body or a Commercial Organisation of repute.			Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) Transfer failing which by direct recruitment.	

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the S.Cs & S. Ts if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

Knowledge of Government Rules and Regulations.

In case of requirement by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer;</p> <p>Officers under the Central/State Govt./PSUs/ Universities/recognised research institutions/ semi-Govt./statutory or autonomous organisations.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 3 years service in the scale of Rs. 2000-3500/- Wr equivalent; and having experience in Administration, Establishment and Accounts matters.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/ transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Only officers of Central/State Govt. are eligible for being considered for appointment on Transfer basis.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary/Joint Secretary, Department of Ocean Development—Chairman</li> <li>2. Director/Deputy Secretary (Admn.), Department of Ocean Development—Member</li> <li>3. Director, Antarctic Study Centre, Department of Ocean Development—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to UPSC for approval. If, however, these are not approved by UPSC, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>

[No. DOD/44-Estt/69/95]

B. K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.